




**FORUM
HUB 2019**
*sur le thème de
l'équilibre*

DIANE THIBAUT

Coordinatrice Générale / Mères et monde



MÈRES
avec pouvoir



Grandeur et misère de la gestion participative !


Expérience de Mères et monde



C'est qui ça Mères et monde !

- Une ancienne école primaire de Limoilou transformée !
- Des espaces
- 23 logements
- Un centre communautaire
- Un programme préparatoire à l'emploi (PPE) = La Formation Projet de vie
- Une belle équipe de 12 personnes temps plein !
- Beaucoup de partenaires et des éducatrices à temps partiel
- Mais surtout, un endroit où on travaille à rendre l'environnement stimulant et afin que les jeunes mères et enfants en situation de pauvreté économique ne vivent pas en plus une pauvreté culturelle et sociale.





La gestion participative ? C'est quoi ça?

- Une approche qui implique de mettre les jeunes mères au cœur des instances décisionnelles
- À Mères et monde, elles sont majoritaires sur le c.a., les seules qui ont droit de vote en assemblée générale, elles sont sur tous les comités décisionnels (embauche des travailleuses, sélection des résidentes, comité de vie interne, comité communautaire, etc.)
- Nous sommes collées aux désirs, opinions et réflexions des jeunes mères.
- Après maintenant plus de 20 ans d'expérience, nous considérons que cette approche est gagnante sur plusieurs points.

Pourquoi ?




- Pour nous, c'est un un style de gestion qui devient un outil important pour notre objectif = La construction de la confiance en soi et la reprise du pouvoir d'agir des jeunes mères.
- Pourquoi ne pas utiliser toute nos ressources afin de poursuivre notre objectif ?
- L'organisme devient un outil de travail, un laboratoire pour expérimenter et faire valoir les compétences et la reprise de pouvoir d'agir.



Est-ce que c'est facile, rapide et efficace?

- Réponse = NON !
- En ces temps où la performance est recherchée et valorisée... nous sommes assurément à contre-courant ! Mais nous sommes fières de l'être ! Après le *slow food*, voici le *slow management* !
- Le processus est aussi important que le décision ou le résultat !



Est-ce que cette approche est la **MEILLEURE** pour chacun/chacune?

- Réponse = NON !
- Autant pour les résidentes que pour les travailleuses, l'approche de gestion participative demande quand même beaucoup d'investissement personnel et elle change des paradigmes (relation d'égal à égal).
- Les participantes et travailleuses doivent donc faire un choix de s'engager dans cette pratique.

Pour que les jeunes mères prennent leur place efficacement, nous devons :

Outiller et accompagner les instances décisionnelles



Sonder constamment les participantes



Pour que les jeunes mères prennent leur place efficacement, nous devons :

Être créatives dans les méthodes d'animation pour être inclusives et rejoindre le plus de mères possibles



Multiplier les lieux de décisions

- 1 AGA
- 2 AGO
- 3 assemblées des locataires
- Comité de vie interne
- Comité communautaire
- Conseil d'administration
- Autres comités....

Ça demande aux employé(e)s de sortir de leur posture d'expert(e)s !





En gestion participative, il faut :

- De la créativité
- Une très grande souplesse et une grande capacité d'adaptation
- Des balises claires
- De l'engagement
- Une capacité à travailler en équipe
- La capacité à faire confiance aux idées des autres
- Vivre avec un sentiment de recommencement avec les nouvelles participantes

Non, mais cette approche doit bien avoir des défauts quand même ?

- Réponse = OUI !
- Alourdi les processus décisionnels
- On peut facilement faire vivre des échecs à des participantes si on accompagne pas adéquatement
- On peut donner une impression de gestion participative, sans en faire vraiment
- C'est une mécanique complexe pour arrimer les diverses forces et pouvoirs d'une organisation



Est-ce que c'est un processus qui, une fois installé, fonctionne tout seul ?

- Réponse = NON
- C'est souvent des remises en question sur : est-ce que les lieux de décisions sont accessibles pour les participantes, quand devons nous travailler AVEC et quand devons travailler POUR, etc.
- C'est un « work in progress » qui est vivant et qui fluctue avec les personnes, forces et pouvoirs en place.



Questions, commentaires,
angoisses et partages ?

