
Opportunité d'emploi: Chargée ou chargé de projets de développement

Affichage en cours du 15 août au 5 septembre 2022

Mères avec pouvoir est un organisme à but non lucratif visant à favoriser l'autonomie et l'intégration sociale et professionnelle de femmes cheffes de familles monoparentales à faible ou modeste revenu avec enfants de la naissance à cinq ans. C'est par le biais d'un logement subventionné, une place en CPE subventionnée et une équipe d'intervention que nous accompagnons les familles pour une période de 3 à 5 ans.

Sous la responsabilité de la direction et en collaboration avec l'ensemble de l'équipe, le ou la chargé de projet rejoint une organisation structurée, en santé et motivée. Soutenue par une coordonnatrice de l'intervention et des programmes, la personne contribue à l'atteinte des objectifs de l'organisation et au développement de l'organisation et de la situation des femmes cheffes de familles monoparentales de Montréal et du Québec.

Principales fonctions

La ou le chargé de projet:

- anime la communauté d'organismes membres du hub avec l'agente de liaison et la direction;
- réalise le plan d'action prévu et assure sa mise à jour;
- planifie et coordonne la réalisation de projets de recherche et de développement avec la direction et la coordination;
- participe à la représentation de l'organisme;
- rédige des bilans, des budgets et des rapports.

Qualifications essentielles

ÉTUDES

Gestion de projets, Études féministes, Communications et marketing, Criminologie, Travail social ou autres domaines connexes.

EXPÉRIENCES

Expérience récente* et appréciable** en gestion de projet;

Expérience récente* et appréciable** dans une OBNL;
Expérience récente* et appréciable** en développement de projet;
Expérience appréciable** en concertation

EXIGENCES LINGUISTIQUES

Langue parlée et écrite : le français;
Autres langues parlées et écrite (ATOUT) : l'anglais

QUALIFICATIONS

Expérience récente* et appréciable* en rédaction;
Expérience récente* et appréciable** avec les approches en lien avec l'approche systémique, l'approche participative, le pouvoir d'agir et l'ADS+.

- Expérience récente s'entend de l'expérience acquise au cours des trois dernières années.
- Expérience appréciable s'entend de l'expérience liée à l'exécution d'un large éventail d'activités connexes et qui serait normalement acquise sur une période d'environ deux ans; cette expérience sera évaluée en fonction de la portée, de la quantité, de la complexité, de la diversité et du degré d'autonomie.

Si votre candidature est retenue aux fins de l'entrevue nous communiquerons avec vous. À l'entrevue nous serons en mesure d'évaluer les capacités et les qualités personnelles telles que décrites ci-dessous.

CAPACITÉS

Capacité d'analyse et de synthétiser les besoins dans un rapport;
Capacité à résoudre des problèmes;
Capacité à communiquer efficacement par écrit (rédaction) et de vive voix (s'exprimer clairement);
Connaissance des techniques d'animation et capacité d'animation de groupe;
Capacité d'établir et de cultiver des relations de travail fondées sur la collaboration.

QUALITÉS PERSONNELLES

Adaptabilité;

Autonomie;
Créativité;
Diplomatie;
Esprit d'équipe;
Initiative;
Sens de l'organisation.

Horaire de travail

Environ 25 heures par semaine, majoritairement en journée la semaine.
Horaire flexible.
Possibilité de télétravail.

Salaire et avantages

Salaire selon la politique en vigueur
Salaire et avantages concurrentiels

Date de début et durée du contrat

Entrée en poste: Dès que possible
Possibilité de renouvellement du contrat et d'évolution du poste

Pour soumettre votre candidature

Envoyer votre CV et une lettre de présentation de 5000 mots maximum par courriel. Notez que les candidatures sans lettre de présentation ne seront pas considérées.

Envoyez le tout à l'attention du **Comité de sélection:** admin@meresavecpouvoir.org