



Possibilité d'emploi - Intervenant·e social·e

Possibilité d'emploi – Intervenant·e social·e

Affichage jusqu'au 29 avril 2024

Qui sommes nous?

Mères avec pouvoir est un organisme à but non lucratif visant à favoriser l'autonomie et l'intégration sociale et professionnelle de femmes cheffes de familles monoparentales à faible ou modeste revenu avec enfants de la naissance à cinq ans. C'est par le biais d'un logement subventionné, une place en CPE subventionnée et une équipe d'intervention que nous accompagnons les familles pour une période de 3 à 5 ans.

Pourquoi rejoindre notre équipe?

- Situées dans Centre-sud près de la station de métro Frontenac, nos installations sont chaleureuses et conviviales
- L'ambiance de travail est agréable et l'équipe solidaire
- Outre les dîners quotidiens partagés, nous soulignons les moments importants en groupe!

- La direction et le conseil d'administration tiennent à la santé des travailleuses et des travailleurs, tout comme des bénévoles impliqués.
 - Nos employés bénéficient d'une politique bien-être, qui rembourse certains frais et d'une possibilité de faire du télétravail, pour faciliter votre quotidien
 - Vous pouvez bénéficier d'une pause dîner rémunérée
 - Profitez d'une flexibilité dans votre horaire afin de faciliter la conciliation travail-famille
-

Principales fonctions

+Prendre en charge le suivi des familles par de l'intervention individuelle et de groupe et la mise en œuvre de plan d'actions portant sur diverses sphères de vie des femmes et de la famille. Grâce à une bonne connaissance du développement global des enfants de la naissance à 2 ans et une excellente connaissance et sensibilité aux besoins et à la réalité des mères monoparentales, elle met en place les outils nécessaires à l'émancipation du pouvoir d'agir des femmes;

+Développer, mettre en œuvre, et effectuer le suivi et l'évaluation continue d'un plan d'intervention avec les parties prenantes impliquées selon les objectifs et les besoins des femmes;

+Animer, superviser et soutenir des comités en lien avec son programme. La personne assume la tenue de statistiques, les notes évolutives ainsi qu'une part de responsabilités pour la reddition de comptes en considérant l'ADS+;

+Participer aux rencontres d'équipe et aux activités de visibilité et de rayonnement de Mères avec pouvoir. La personne contribue au calendrier d'activités, effectue des déplacements, développe et maintient une excellente connaissance et relations avec les ressources et les services du quartier et de la région de Montréal;

+Planifier et animer des groupe de femmes, d'enfants et parent-enfant tout en stimulant l'échange et la créativité des participantes. La personne est est à l'aise de prendre la parole et de dénouer des situations délicates tout en prônant la communication, le respect et la participation active.

Qualifications essentielles

ÉTUDES

Baccalauréat en travail social, en criminologie ou autre domaine lié aux fonctions du poste ou;

Technique d'éducation spécialisée, d'intervention en délinquance ou de travail social et formations complémentaires.

EXPÉRIENCES

Expérience récente* et appréciable** de l'intervention auprès des femmes et des familles;

Expérience récente* et appréciable** avec les équipes SIPPE et enfance-famille du CIUSSS, les intervenants de la DPJ et des centres jeunesse;

Expérience récente* et appréciable** avec les enfants de 0 à 5 ans;

Expérience appréciable** en animation de groupe;

Expérience appréciable avec une approche interculturelle

Expérience récente* dans le milieu communautaire.

EXIGENCES LINGUISTIQUES

Langue parlée et écrite : le français;

Autres langues parlées (ATOUT) : le créole, l'espagnol.

QUALIFICATIONS CONSTITUANT UN ATOUT

Expérience récente* et appréciable* en employabilité;

Expérience récente* et appréciable* d'intervention à long terme;

Expérience récente* et appréciable** avec les approches en lien avec l'approche systémique, l'approche participative, le pouvoir d'agir et l'ADS+.

- Expérience récente s'entend de l'expérience acquise au cours des trois dernières années.
- Expérience appréciable s'entend de l'expérience liée à l'exécution d'un large éventail d'activités connexes et qui serait normalement acquise sur une période d'environ deux ans; cette expérience sera évaluée en fonction de la portée, de la quantité, de la complexité, de la diversité et du degré d'autonomie.

Si votre candidature est retenue aux fins de l'entrevue nous communiquerons avec vous. À l'entrevue nous serons en mesure d'évaluer les capacités et les qualités personnelles telles que décrites ci-dessous.

CAPACITÉS

Capacité d'analyse, particulièrement des comportements sociaux et psychosociaux;

Capacité de réflexion et de prendre des décisions difficile en situation d'urgence;

Capacité à entrer en relation, à mettre en confiance et à mobiliser des personnes;

Capacité à résoudre des problèmes;
Capacité à communiquer efficacement par écrit (rédaction) et de vive voix (s'exprimer clairement);
Connaissance des techniques d'animation et capacité d'animation de groupe;
Capacité d'établir et de cultiver des relations de travail fondées sur la collaboration.

QUALITÉS PERSONNELLES

Adaptabilité;
Autonomie;
Créativité;
Diplomatie;
Esprit d'équipe;
Energique;
Initiative;
Orientation axée sur la clientèle;
Relations interpersonnelles efficaces;
Sens de l'organisation.

Horaire de travail

32 ou 35 heures entre 9h et 17h et 10h et 18h, la semaine et environ 2-4 soirées par mois. Occasionnellement, l'intervenante est appelée à travailler la fin de semaine (4-6 fois par an).

Salaire et avantages

Salaire selon la politique en vigueur.
Salaire et avantages concurrentiels (supervision clinique, vacances, flexibilité d'horaire...)

Date de début et durée du contrat

Entrée en poste: dès que possible

Pour soumettre votre candidature

Soucieuses de l'équité en matière d'emploi, nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler et nous engageons à favoriser pleinement une organisation diversifiée, équitable et inclusive. Pour ce faire, envoyez EN PIÈCE JOINTE de votre courriel, votre CV et une lettre de présentation de 500 mots maximum. Notez que les candidatures sans lettre de présentation ne seront pas considérées.

Envoyez le tout à l'attention du **Comité de sélection**: admin@meresavecpouvoir.org