

Poste: animatrice/animateur petite-enfance et famille

Un poste de disponible à temps partiel

Affichage en cours

Qui sommes nous?

Mères avec pouvoir est un organisme à but non lucratif visant à favoriser l'autonomie et l'intégration sociale et professionnelle de femmes cheffes de familles monoparentales à faible ou modeste revenu avec enfants de la naissance à cinq ans. C'est par le biais d'un logement subventionné, une place en CPE subventionnée et une équipe d'intervention que nous accompagnons les familles pour une période de 3 à 5 ans.

Pourquoi rejoindre notre équipe?

- Situées dans Centre-sud près de la station de métro Frontenac, nos installations sont chaleureuses et conviviales
- L'ambiance de travail est agréable et l'équipe solidaire
- Outre les dîners quotidiens partagés, nous soulignons les moments importants en groupe!
- La direction et le conseil d'administration tiennent à la santé des travailleuses et des travailleurs, tout comme des bénévoles impliqués.
- Nos employés bénéficient d'une politique bien-être, qui rembourse certains frais et d'une possibilité de faire du télétravail, pour faciliter votre quotidien
- Vous pouvez bénéficier d'une pause dîner rémunérée
- Profitez d'une flexibilité dans votre horaire afin de faciliter la conciliation travail-famille

Principales fonctions

Sous l'autorité de la direction et en collaboration avec l'équipe d'intervention, l'animatrice famille doit poursuivre la mission de Mères avec pouvoir et rejoint une organisation structurée, en santé et motivée. Soutenue par une coordonnatrice de l'intervention et des programmes, la personne contribue à l'atteinte des objectifs de l'organisation, au développement et à l'amélioration de la qualité de vie des participantes au programme. Accompagnée par l'éducatrice spécialisée, elle met en place les activités éducatives identifiées par celle-ci dans le but de répondre aux besoins des participantes au programme. Elle contribue à la vie communautaire et au dynamisme de la programmation en planifiant et en organisant des activités et des sorties pour les mères, les enfants ou les dyades mère-enfant.

- soutient l'équipe lors des activités familiales et les ateliers pour les femmes;
- anime et coanime des sorties et des activités avec les intervenantes;
- prends en charge de petits groupes d'enfants lors du service de garde;
- assure l'entretien et le rangement de la salle de jeux et de l'aire de jeux extérieur;
- applique le programme éducatif en petite-enfance déployé dans l'organisme;
- coordonne, avec l'équipe d'intervention, le service de garde;

- collabore au quotidien avec l'équipe d'intervention;
- fait des bilans, rédige des notes et des rapports suites aux activités;

Qualifications essentielles

ÉTUDES

Programme d'études AEC (diplôme obtenu) ou technique (minimum 3 sessions de complétées) en petite-enfance;

EXPÉRIENCES*

Animation auprès des enfants de 1 à 7 ans;
Animation de groupe;
Gardiennage;

ATOUT:

Cours de premiers soins valide;
Connaissance du développement de l'enfant

EXIGENCES LINGUISTIQUES

Langue parlée et écrite : le français;

- L'expérience est liée à l'exécution d'un large éventail d'activités connexes et qui serait normalement acquise sur une période d'environ trois ans; cette expérience sera évaluée en fonction de la portée, de la quantité, de la complexité, de la diversité et du degré d'autonomie.

Si votre candidature est retenue aux fins de l'entrevue nous communiquerons avec vous. À l'entrevue nous serons en mesure d'évaluer les capacités et les qualités personnelles telles que décrites ci-dessous.

CAPACITÉS

Capacité à entrer en relation et à mettre en confiance;
Capacité de résoudre des problèmes;
Capacité de communiquer efficacement;
Capacité à modifier un plan en fonction des besoins et des urgences;
Connaissance des techniques d'animation et capacité d'animation de groupe.

QUALITÉS PERSONNELLES

Adaptabilité;
Attitude positive;
Diplomatie;
Dynamisme;
Esprit d'équipe ;
Initiative;
Sens de l'organisation;
Confidentialité.

Salaire et horaire

Selon la politique en place. Salaire et contexte d'emploi concurrentiels
2 à 3 soirée par semaine et le samedi en début de journée. Occasionnellement en journée la semaine.
Un plus grand nombre d'heures pourrait être octroyé.

Pour soumettre votre candidature

Soucieuses de l'équité en matière d'emploi, nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler et nous engageons à favoriser pleinement une organisation diversifiée, équitable et inclusive. Pour ce faire, envoyez EN PIÈCE JOINTE de votre courriel, votre CV et une lettre de présentation de 500 mots maximum. Notez que les candidatures sans lettre de présentation ne seront pas considérées.

Envoyez le tout à l'attention du **Comité de sélection:** administration@meresavecpouvoir.org