



Possibilité d'emploi - Intervenant·e social·e

Possibilité d'emploi - Intervenant·e social·e

Affichage jusqu'au 26 juillet

Qui sommes nous?

Mères avec pouvoir est un organisme à but non lucratif visant à favoriser l'autonomie et l'intégration sociale et professionnelle de femmes cheffes de familles monoparentales à faible ou modeste revenu avec enfants de la naissance à cinq ans. C'est par le biais d'un logement subventionné, une place en CPE subventionnée et une équipe d'intervention que nous accompagnons les familles pour une période de 3 à 5 ans.

Pourquoi rejoindre notre équipe?

- Nos installations situées à quelques pas du métro Frontenac sont chaleureuses et conviviales.
- L'ambiance de travail est bienveillante, flexible et axée sur la collaboration.
- Nos employées bénéficient d'une politique bien-être, d'une pause dîner rémunérée et de possibilités de télétravail.
- Nous avons à cœur la conciliation travail-vie personnelle grâce à un horaire flexible.
- Des repas communautaires, activités internes et moments partagés rythment la vie d'équipe.
- Vous aurez accès à des outils de travail modernes et à un soutien réel pour faciliter votre quotidien.

Principales fonctions

Relevant de la direction de l'intervention et des programmes, l'intervenante travaille avec une équipe d'intervention diversifiée au coeur du milieu de vie des familles. Elle est responsable d'assurer le suivi de femmes dans toutes les sphères de leur vie dans le cadre d'un projet socioprofessionnel ancré dans leur quotidien. En plus de faire un suivi individuel, elle anime des groupes, siège à des tables de concertation et contribue à la planification annuelle. L'intervenante collabore avec plusieurs partenaires comme le CPE, le propriétaire, le CIUSSS et les organismes du quartier.

- Prendre en charge le suivi des familles par de l'intervention individuelle et de groupe et la mise en œuvre de plan d'actions portant sur diverses sphères de vie des femmes et de la famille. Grâce à une bonne connaissance du développement global des enfants de la naissance à 2 ans et une excellente connaissance et sensibilité aux besoins et à la réalité des mères monoparentales, elle met en place les outils nécessaires à l'émancipation du pouvoir d'agir des femmes;
- Développer, mettre en œuvre, et effectuer le suivi et l'évaluation continue d'un plan d'intervention avec les parties prenantes impliquées selon les objectifs et les besoins des femmes;
- Animer, superviser et soutenir des comités en lien avec son programme. La personne assume la tenue de statistiques, les notes évolutives ainsi qu'une part de responsabilités pour la reddition de comptes en considérant l'ADS+;
- Participer aux rencontres d'équipe et aux activités de visibilité et de rayonnement de Mères avec pouvoir. La personne contribue au calendrier d'activités, effectue des déplacements, développe et maintient une excellente connaissance et relations avec les ressources et les services du quartier et de la région de Montréal;
- Planifier et animer des groupe de femmes, d'enfants et parent-enfant tout en stimulant l'échange et la créativité des participantes. La personne est à l'aise de prendre la parole et de dénouer des situations délicates tout en prônant la communication, le respect et la participation active.

Qualifications essentielles

ÉTUDES

Baccalauréat en travail social, en criminologie, en sexologie ou autre domaine lié aux fonctions du poste.

EXPÉRIENCES

Expérience récente* et appréciable** de l'intervention auprès des femmes et des familles;

Expérience récente* et appréciable** avec les équipes SIPPE et enfance-famille du CIUSSS, les intervenants de la DPJ et des centres jeunesse;

Expérience récente* et appréciable** avec les enfants de 0 à 5 ans;

Expérience appréciable** en animation de groupe;

Expérience récente* dans le milieu communautaire.

EXIGENCES LINGUISTIQUES

Langue parlée et écrite : le français;

Autres langues parlées (ATOUT) : le créole, l'espagnol.

QUALIFICATIONS CONSTITUANT UN ATOUT

Expérience récente* et appréciable* en employabilité;

Expérience récente* et appréciable* d'intervention à long terme;

Expérience récente* et appréciable** avec les approches en lien avec l'approche systémique, l'approche participative, le pouvoir d'agir et l'ADS+.

- Expérience récente s'entend de l'expérience acquise au cours des trois dernières années.
- Expérience appréciable s'entend de l'expérience liée à l'exécution d'un large éventail d'activités connexes et qui serait normalement acquise sur une période d'environ deux ans; cette expérience sera évaluée en fonction de la portée, de la quantité, de la complexité, de la diversité et du degré d'autonomie.

CAPACITÉS

Capacité d'analyse, particulièrement des comportements sociaux et psychosociaux;

Capacité de réflexion et de prendre des décisions difficile en situation d'urgence;

Capacité à entrer en relation, à mettre en confiance et à mobiliser des personnes;

Capacité à résoudre des problèmes;

Capacité à communiquer efficacement par écrit (rédaction) et de vive voix (s'exprimer clairement);

Connaissance des techniques d'animation et capacité d'animation de groupe;

Capacité d'établir et de cultiver des relations de travail fondées sur la collaboration.

QUALITÉS PERSONNELLES

Adaptabilité;

Autonomie;

Créativité;

Diplomatie;

Esprit d'équipe;

Energique;

Initiative;

Sens de l'organisation.

Horaire et condition de travail

- Poste à temps plein (32h à 35h h/semaine sur 4,5 jours).
- Horaire 9 h à 17 h et de 10h à 18h, 3-4 soirée par moi et 3-4 fois par ans le samedi.
- Possibilité de télétravail 1 jour par semaine.
- Politique salariale compétitive dans le milieu et révisée annuellement.
- Contribution minimale au REER : 2 % du salaire par l'employeur.
- Salaire et avantages concurrentiels (supervision clinique, vacances, flexibilité d'horaire...)
- Poste permanent
- Entrée en poste en août idéalement

Pour soumettre votre candidature

Chez Mères avec pouvoir, nous croyons que la diversité des parcours, des identités et des expériences enrichit notre équipe et renforce notre impact social. Nous encourageons les candidatures de personnes issues de la diversité. Pour ce faire, envoyez EN PIÈCE JOINTE de votre courriel, votre CV et une lettre de présentation de 500 mots maximum. Notez que les candidatures sans lettre de présentation ne seront pas considérées.

Envoyez le tout à l'attention du **Comité de sélection**: admin@meresavecpouvoir.org

Veillez noter que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.