
Possibilité d'emploi – Intervenante sociale

Prolongation d'affichage jusqu'au 14 août 2022

Mères avec pouvoir est un organisme à but non lucratif visant à favoriser l'autonomie et l'intégration sociale et professionnelle de femmes cheffes de familles monoparentales à faible ou modeste revenu avec enfants de la naissance à cinq ans. C'est par le biais d'un logement subventionné, une place en CPE subventionnée et une équipe d'intervention que nous accompagnons les familles pour une période de 3 à 5 ans.

Sous la responsabilité de la direction et en collaboration avec l'ensemble de l'équipe, l'intervenante rejoint une organisation structurée, en santé et motivée. Soutenue par une coordonnatrice de l'intervention et des programmes, l'intervenante contribue à l'atteinte des objectifs de l'organisation et au développement et à l'amélioration de la qualité de vie des participantes des programmes. L'équipe de Mères avec pouvoir applique, appuie et encourage les consignes sanitaires en vigueur et est sensible aux défis occasionnés par la situation actuelle.

Principales fonctions

L'intervenante prend en charge le suivi des familles par de l'intervention individuelle et de groupe et la mise en œuvre de plan d'actions portant sur diverses sphères de vie des femmes et de la famille. Grâce à une bonne connaissance du développement global des enfants de la naissance à 2 ans et une excellente connaissance et sensibilité aux besoins et à la réalité des mères monoparentales, elle met en place les outils nécessaires à l'émancipation du pouvoir d'agir des femmes;

L'intervenante développe, met en œuvre, et effectue le suivi et l'évaluation continue d'un plan d'intervention avec les parties prenantes impliquées selon les objectifs et les besoins des femmes;

L'intervenante anime, supervise et soutient des comités en lien avec son programme. Elle assume la tenue de statistiques, les notes évolutives ainsi qu'une part de responsabilités pour la reddition de comptes en considérant l'ADS+;

L'intervenante participe aux rencontres d'équipe et aux activités de visibilité et de rayonnement de Mères avec pouvoir. Elle contribue au calendrier d'activités, effectue des déplacements, développe et maintient une excellente connaissance et relations avec les ressources et les services du quartier et de la région de Montréal;

L'intervenante est en mesure de planifier et d'animer des groupes de femmes, d'enfants et parent-enfant tout en stimulant l'échange et la créativité des

participantes. Elle est à l'aise de prendre la parole et de dénouer des situations délicates tout en prônant la communication, le respect et la participation active.

Qualifications essentielles

ÉTUDES

Baccalauréat en criminologie, sexologie ou autre domaine lié aux fonctions du poste ou;
Technique d'éducation spécialisée et formations complémentaires.

EXPÉRIENCES

Expérience récente* et appréciable** de l'intervention auprès des femmes et des familles;
Expérience récente* et appréciable** avec les équipes SIPPE et enfance-famille du CIUSSS, les intervenants de la DPJ et des centres jeunesse;
Expérience récente* et appréciable** avec les enfants de 0 à 2 ans;
Expérience appréciable** en animation de groupe;
Expérience récente* dans le milieu communautaire.

EXIGENCES LINGUISTIQUES

Langue parlée et écrite : le français;
Autres langues parlées (ATOUT) : l'anglais, le créole, l'espagnol.

QUALIFICATIONS CONSTITUANT UN ATOUT

Expérience récente* et appréciable* en employabilité;
Expérience récente* et appréciable* d'intervention à long terme;
Expérience récente* et appréciable** avec les approches en lien avec l'approche systémique, l'approche participative, le pouvoir d'agir et l'ADS+.

- Expérience récente s'entend de l'expérience acquise au cours des trois dernières années.
- Expérience appréciable s'entend de l'expérience liée à l'exécution d'un large éventail d'activités connexes et qui serait normalement acquise sur une période d'environ deux ans; cette expérience sera évaluée en fonction de la portée, de la quantité, de la complexité, de la diversité et du degré d'autonomie.

Si votre candidature est retenue aux fins de l'entrevue nous communiquerons avec vous. À l'entrevue nous serons en mesure d'évaluer les capacités et les qualités personnelles telles que décrites ci-dessous.

CAPACITÉS

Capacité d'analyse, particulièrement des comportements sociaux et psychosociaux;
Capacité à entrer en relation, à mettre en confiance et à mobiliser des personnes;
Capacité à résoudre des problèmes;
Capacité à communiquer efficacement par écrit (rédaction) et de vive voix (s'exprimer clairement);
Connaissance des techniques d'animation et capacité d'animation de groupe;
Capacité d'établir et de cultiver des relations de travail fondées sur la collaboration.

QUALITÉS PERSONNELLES

Adaptabilité;
Autonomie;
Créativité;
Diplomatie;
Esprit d'équipe;
Initiative;
Orientation axée sur la clientèle;
Relations interpersonnelles efficaces;
Sens de l'organisation.

Horaire de travail

32 ou 35 heures entre 9h et 17h et 10h et 18h, la semaine et environ 2-4 soirées par mois. Occasionnellement, l'intervenante est appelée à travailler la fin de semaine (4-6 fois par an).

Salaire et avantages

Salaire selon la politique en vigueur.
Salaire et avantages concurrentiels (supervision clinique, vacances, flexibilité d'horaire...)

Date de début et durée du contrat

2 ans, forte possibilité de renouvellement.

Entrée en poste: dès que possible

Pour soumettre votre candidature

Envoyer EN PIÈCE JOINTE de votre courriel, votre CV et une lettre de présentation de 500 mots maximum. Notez que les candidatures sans lettre de présentation ne seront pas considérées.

Envoyez le tout à l'attention du **Comité de sélection**: admin@meresavecpouvoir.org